Цифровые ресурсы практик наставничества педагогических работников

NC-		I			
№ п/п	название ресурса	адрес в сети «Интернет»	краткую характеристику	наличие коммуникационных	примечание о возможности
11/11	ресурса	WIHTEPHET//	(информационный	разделов	использования в
			ресурс, банк	разделов	практике
			данных, наличие		приктико
			нормативных и		
			методических		
			материалов,		
			особые		
			примечания)		
1	Инновационная	http://www.irort.ru/	Разработка и	Совет наставников	Ежегодный
	площадка	node/1915	внедрение, научно-	Организационное	конкурс
	Российской		методическое	обеспечение	«Наставничество
	академии		обеспечение	Медиатека	: территория
	образования		региональной системы	Конкурс	новых
	Школа		становления и	Конференция	возможностей»
	наставничества		развития	Навигатор	
			наставнической		4.7
			деятельности		回以称
			педагогических и		Конференция
			руководящих		«Наставничество
			кадров на основе сетевого		: от теории к
			взаимодействия		практике»
			Взанигодентетвия		具然限
2	Наставничество	https://nastavnik.ap	Информационный	Тезаурус	Наставничество
	педагогических	kpro.ru/	ресурс по	Целевая модель	от А до Я
	работников	_	наставничеству	наставничества	
				Опыт России	
				Апробация	
				Мониторинг	
				Архив	
3	Региональный	http://www2.bigpi.	особый формат	Нормативная база	Возможность
	проект "Центр	biysk.ru/pednast/	работы с	Банк сетевых	принять участие
	i "Liehth				
	_		педагогическими	наставников	В
	педагогического		работниками,	Лучшие практики	межрегионально
	педагогического наставничества:		работниками, позволяющий	Лучшие практики по наставничеству	
	педагогического		работниками,	Лучшие практики	межрегионально
	педагогического наставничества: территория		работниками, позволяющий оценить свои	Лучшие практики по наставничеству	межрегионально
	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала		работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с	Лучшие практики по наставничеству	межрегионально
	педагогического наставничества: территория развития кадрового		работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием	Лучшие практики по наставничеству	межрегионально
	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала		работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной	Лучшие практики по наставничеству	межрегионально
	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала		работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной платформы	Лучшие практики по наставничеству	межрегионально
	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала		работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной платформы рейтингования	Лучшие практики по наставничеству	межрегионально
4	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала Алтая"	https://pkiro.ru/acti	работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной платформы рейтингования «LevelPride».	Лучшие практики по наставничеству Форум наставников	межрегионально м форуме
4	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала	https://pkiro.ru/activities/proekty/regio	работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной платформы рейтингования	Лучшие практики по наставничеству Форум наставников Нормативно-	межрегионально м форуме Представлены
4	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала Алтая" Региональный наставнический центр	vities/proekty/regio	работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной платформы рейтингования «LevelPride».	Лучшие практики по наставничеству Форум наставников	межрегионально м форуме Представлены эффективные
4	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала Алтая" Региональный наставнический центр Приморского	vities/proekty/regio nalnyj-	работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной платформы рейтингования «LevelPride». Наставничество рассматривается как универсальная технология	Лучшие практики по наставничеству Форум наставников Нормативно- методический кейс	межрегионально м форуме Представлены
4	педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала Алтая" Региональный наставнический центр	vities/proekty/regio	работниками, позволяющий оценить свои достижения, дефициты и «точки роста» с использованием электронной платформы рейтингования «LevelPride». Наставничество рассматривается как универсальная	Лучшие практики по наставничеству Форум наставников Нормативнометодический кейс Банк	межрегионально м форуме Представлены эффективные практики

5	Ассоциация педагогов- наставников	http://rcro.tomsk.ru/ tomskoe-regional- noe-otdelenie- obshherossijskoj- obshhestvennoj- organizatsii- vserossijskoe- pedagogicheskoe- sobranie/assotsiatsi ya-pedagogov- nastavnikov/	формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающе е общение, основанное на доверии и партнерстве. Разработка и реализация системы мероприятий для повышения профессиональной компетенции педагоговнаставников (конференции, круглые столы, конкурсы); формирования банка диагностических, консультативных материалов для	Разделы в виде проектов	документы, материалы кураторам наставничества
6	Целевая модель наставничества республики Коми	http://nastavnik.krir o.ru/about/	материалов для молодых, начинающих педагогов (курсы повышения квалификация, семинары) Целевая модель наставничества Есть мероприятия и банк наставников	Документы Мероприятия Кураторы Школа наставников Полезные ссылки	Проект «Школа наставников»
7	Наставничество в Новосибирской области	https://minobr.nso.r u/page/14521	Срок внедрения системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Российской Федерации — конец 2022 года.	Приказ МинОбр в HCO https://minobr.nso.ru/ /sites/minobr.nso.ru/ wodby_files/files/wi ki/2022/03/prikaz_ot _25.03.2022_no_564 _celevaya_model.pd f Meтодические peкомендации https://minobr.nso.ru/ wodby_files/files/wi ki/2022/03/2_metod rekomendacii_po_n astavnichestvu.pdf Совместное письмо https://minobr.nso.ru	Можно воспользоваться документами

				/sites/minobr.nso.ru/ wodby_files/files/wi ki/2022/03/3_sovme stnoe_pismo_minpro sveshcheniya_i_prof soyuza.pdf	
8	Центр непрерывного повышения профессиональн ого мастерства педагогических работников "Учитель будущего"	https://mp.uspu.ru/n eformalnoe- obrazovanie/nastav nichestvo/	организация и проведение программ и процедур непрерывного дополнительного профессионального образования педагогических работников для восполнения их профессиональных дефицитов в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами совершенствования профессионального мастерства педагогического работника с применением высокотехнологичных средств обучения.	https://mp.uspu.ru/ne formalnoe- obrazovanie/nastavni chestvo/	Навигатор молодого педагога Навигатор педагога- наставника
9	Центр непрерывного повышения профессиональн ого мастерства педагогических работников ХМАО – Югры	https://www.iro86.r u/index.php/compo nent/k2/item/18003 -pedagogicheskikh- rabotnikov-yugry	В разделе «Передовой педагогический опыт» представлена вкладка «Наставничество», где описаны региональная целевая модель наставничества, единая информационная база наставников Югры, нормативное обеспечение, региональные мероприятия по вопросам развития наставничества в округе.	Целевая модель наставничества Единая информационная база наставников Нормативное обеспечение Методические рекомендации Полезные ссылки Мероприятия	Можно воспользоваться документами Возможность принять участие в конкурсах